



天下永續公民獎
Excellence in Corporate Social Responsibility

天下雜誌集團永續獎項

評選說明會

天下集團永續獎項沿革





四大構面關注議題

公司治理

董事會職能
利害關係人溝通
資訊透明揭露
永續治理文化
資訊安全管理
供應鏈管理
法令規章遵循

企業承諾

人力資本組成與多元性
人力資本獎酬與報酬
人力資本投資與成長
員工全面福祉
多元平等與共融
反歧視與反騷擾
基本勞動條件遵循

社會參與

企業氛圍打造
企業投入資源
擴大上下游參與
本業核心優勢

環境永續

能源管理與作為
水資源管理與作為
廢棄物管理與作為
溫室氣體管理與作為
環境精進措施
循環經濟
生物多樣性
環境法令規章遵循



天下雜誌集團永續獎項



天下永續公民獎

量化指標 + 評審團專案審查

重點關注
「企業承諾」



天下人才永續獎

量化指標精選



友善家庭職場獎

主軸：友善員工家庭照顧

隔年輪流舉辦



天下永續公民評鑑

量化指標



健康企業公民獎



天下永續公民獎 · 獎項規劃

擴大評選

| 組別規劃 | 大型企業 | | | 中堅企業 | 外商企業 | 小巨人 | 非營利事業 | 醫院 |
|--------------|------|-----|-----|------|------|-----|-------|----|
| | 製造業 | 服務業 | 金融業 | | | | | |
| 2025預計入選家數 | 30 | 20 | 10 | 20 | 20 | 25 | 5 | 10 |
| 2025規劃頒獎典禮家數 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 |

天下永續公民獎 · 入榜殊榮



 榜單公佈於當期雜誌及公民獎官網

 頒獎典禮特別表彰各組TOP企業

 授予實體獎牌與電子獎章

 入榜企業報導刊載於公民獎官網





天下永續公民獎 · 2025主軸

永續價值鏈



天下永續公民獎 · 2025主軸

永續價值鏈啟動

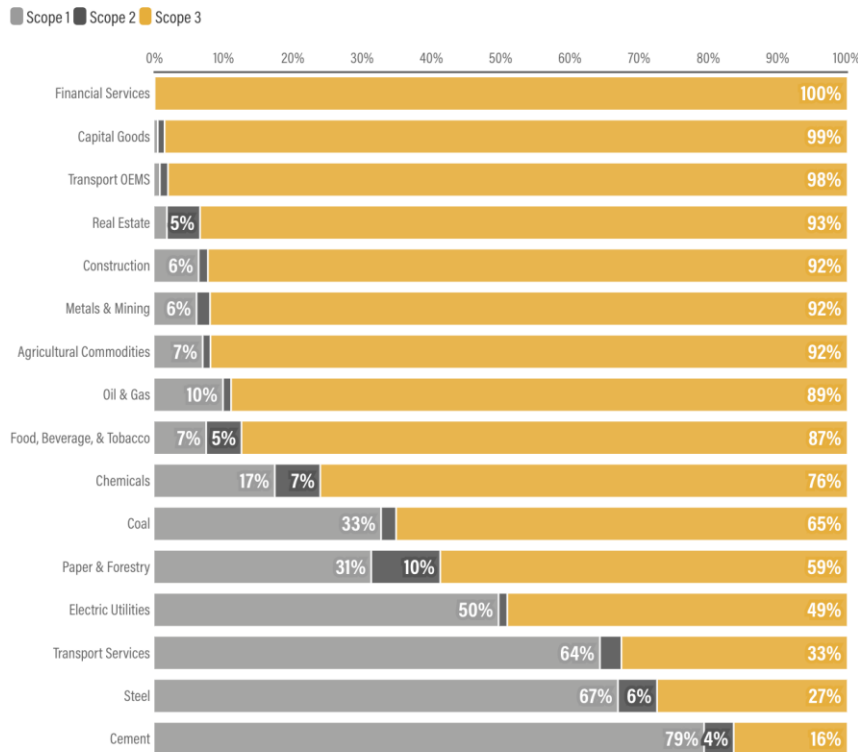
升溫
已逾1.5°C

川普
關稅

SBTi
Scope 3

歐盟
數位產品
護照

Share of Scope 3 Emissions to Total Emissions, by Sector



Source: Data is from CDP. Research and analysis of the data was conducted by Concordia University.



天下永續公民獎 · 新增題目

請問 貴公司在強化供應鏈ESG / 永續方面有哪些作為？

- 辨識ESG高風險供應商
- 針對供應商進行ESG相關稽核
- 在既有供應商評鑑機制中加入ESG指標與權重，以此優先選擇ESG表現較好的供應商
- 針對ESG高風險供應商進行改善或精進措施
- 提供供應商相關培訓課程與輔導機制
- 若供應商無法在規定的時間內達到最低 ESG 要求，則不得簽訂合約

公司治理



天下永續公民獎 · 新增題目

請問 貴公司之供應商行為準則是否涵蓋以下指標

- ① 人權與勞動
 - 強迫勞動
 - 不得聘僱童工
 - 合理的工作條件 (例如工作時間、工作場所的體力 / 精神要求、薪資、福利)
 - 職業健康與安全
 - 反歧視和反騷擾
 - 結社自由與集體談判

- ② 環境永續
 - 溫室氣體排放與能源消耗
 - 污染預防及廢棄物管理
 - 資源效率 (資源循環)
 - 生物多樣性、不砍伐森林或保護土地

- ③ 商業道德
 - 反貪腐和利益衝突
 - 反托拉斯法或競爭法

公司治理



天下永續公民獎 · 新增題目

企業承諾

是否制定集團層級反歧視和反騷擾政策

- 明確禁止騷擾聲明
- 對歧視零容忍政策
- 為所有員工提供有關工作場所歧視或騷擾的培訓
- 明確的舉報歧視 / 騷擾事件的處理程序
- 發生歧視或騷擾行為時，具備糾正或紀律處分機制



天下永續公民獎 · 新增題目

社會參與

請問 貴公司去年投入的公益慈善中，
注入資源最多的前2大領域

- 弱勢關懷
- 推動優質教育
- 多元平等共融
- 地方創生
- 環境保護
- 其他

請問 貴公司在前述2大投入領域中，主要採用下列哪些形式

- 獎學金
- 課業輔導 / 餐費津貼補助
- 設備捐贈
- 提供公司現有資源 (例如通路、廣告宣傳、場地、現有產品或服務等)
- 志工服務 (員工擔任業師、參與教育活動等)
- 技術支援
- 師資培訓
- 課程合作
- 實習機會
- 舉辦教育推廣活動 (講座、工作坊等)
- 媒合產官合作
- 其他



天下永續公民獎 · 新增題目

請問貴公司在原物料採購方面，是否具備以下相符作為？

- 盡量減少原物料對永續發展的負面影響
- 逐步採用可溯源的原物料
- 增加第三方驗證原物料的使用
- 增加回收原物料的使用
- 與外部利害關係人針對永續原物料的最佳實踐進行合作
- 對公司內部採購及相關同仁進行永續原物料的教育訓練
- 在採購策略與政策中納入永續概念，已訂定永續採購準則（包括針對污染預防 / 永續資源使用 / 氣候變遷減緩與調適 / 環境保護、生物多樣性及自然棲地回復、食品安全或可溯源等認證訂定採購準則）
- 已將永續納入採購流程（例如採購過程中已對再生料、無汞原料、低碳運輸與物流、永續或有機管理之漁業或森林、在地採購、食品安全等有實際要求與投入）
- 在永續採購方面已設立明確永續目標及關鍵績效指標（KPIs）
- 定期對外公布永續原物料採購的進度

環境永續



天下人才永續獎

CommonWealth Talent Sustainability Award

2025 獎項說明

緣起：建立更永續的台灣人才生態，讓台灣成為人才磁島

在ESG和後疫情時代，企業對人才的責任已從福利提升至更廣泛的層面，包含**普惠學習、身心健康、安家生養、多元共融**。

「天下人才永續獎」旨在表彰**長期培育人才、促進台灣人才生態永續**的企業，而非僅著重於短期福利或品牌曝光。這與過往的「幸福企業」或「雇主品牌獎」有著根本的不同。

本獎項傳承《天下雜誌》「天下永續公民獎」的精神，尤其承襲了其中與人才息息相關的「企業承諾」指標。我們深信，**沒有人才，公司治理、環境保護、社會貢獻皆為空談**。

最終目標是共同建構健康的台灣人才生態，讓台灣成為吸引全球人才的「人才磁島」。

人才白皮書：挖掘最新管理趨勢



Talent, in Taiwan人才永續企業聯盟：定義實踐框架



人才永續國際論壇：引介國際大師管理思維



人才即策略

2022年，請到現代人力資源之父戴夫·尤瑞奇 (Dave Ulrich)，分享企業經營如何與人才策略整合的管理思維。



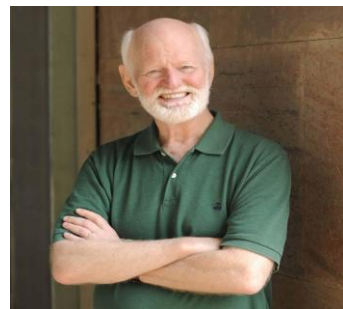
系統思考解方

2023年，組織發展大師彼得·聖吉 (Peter Senge)，以「系統思考」分享複雜人才議題的解方。



心理安全職場

2024年，研究先驅—艾美·艾德蒙森 (Amy Edmondson)，分享如何打造「令人安心的職場」。



領導賦能

2025年，全球第一領導力教練葛史密斯 (Marshall Goldsmith)，分享成長型領導力。

人才永續獎：建立企業承諾標準



2024人才獎關鍵數字

238

企業和組織報名數

100

入榜永續獎榜單

25

獲選人才永續獎

2024天下人才永續獎百強榜單

2024 天下人才永續獎 得獎名單

大型企業 / 製造業

Top 5

- 1st 台灣積體電路製造
- 2nd 鴻海精密工業
- 3rd 聯發科技
- 4th 中華汽車工業
- 5th 研華

入選不排名 ※按筆畫排列

| | |
|----------|--------|
| 上銀科技 | 明緯企業 |
| 中國鋼鐵 | 南亞科技 |
| 中強光電 | 美律實業 |
| 元太科技工業 | 致伸科技 |
| 日月光投資控股 | 啓碁科技 |
| 世界先進積體電路 | 裕隆汽車製造 |
| 台灣水泥 | 遠東新世紀 |
| 光寶科技 | 緯創資通 |
| 亞洲水泥 | 環球晶圓 |
| 佳世達科技 | 聯詠科技 |
| 明泰科技 | |

2024 天下人才永續獎 得獎名單

大型企業 / 服務業

Top 3

- 1st 中華電信
- 2nd 崇越科技
- 3rd 遠傳電信

入選不排名 ※按筆畫排列

中鼎工程
台灣大哥大
宏碁
和泰汽車
信義房屋
統一超商
陽明海運

2024 天下人才永續獎 得獎名單

大型企業 / 金融業

Top 3

- 1st 玉山金融控股
- 2nd 永豐金融控股
- 3rd 中租控股

入選不排名 ※按筆畫排列

中國信託金融控股
元大金融控股
台新金融控股
兆豐金融控股
國泰金融控股
富邦金融控股
遠東國際商業銀行

2024天下人才永續獎百強榜單

2024 天下人才永續獎 得獎名單

中堅企業

| Top 3 | 入選不排名 |
|------------|----------------|
| ※按筆畫排列 | |
| 1st 原相科技 | 台灣汽電共生 臺灣期貨交易所 |
| 2nd 普萊德科技 | 宇瞻科技 臺灣集中保管結算所 |
| 3rd 宏正自動科技 | 宏碁資訊服務 優達科技 |
| | 宜鼎國際 |
| | 朋程科技 |
| | 朋億 |
| | 研揚科技 |
| | 國泰綜合證券 |
| | 新鼎系統 |

2024 天下人才永續獎 得獎名單

外商企業

| Top 3 | 入選不排名 |
|--------------|------------------------------------|
| ※按筆畫排列 | |
| 1st 台灣新思科技 | 巴拿馬商帝亞吉歐台灣分公司 渣打國際商業銀行 暉致醫藥 |
| 2nd 台灣艾司摩爾科技 | 台灣日立江森自控 滙豐(台灣)商業銀行 台灣美光記憶體 德州儀器工業 |
| 3rd 聯合利華 | 台灣萊雅 |
| | 台灣資生堂 |
| | 台灣諾和諾德藥品 |
| | 星展(台灣)商業銀行 |
| | 英屬維京群島商太古 可口可樂台灣分公司 |

2024天下人才永續獎百強榜單

2024 天下人才永續獎 得獎名單

小巨人

Top 5

- 1st 迪芬尼聲學科技
- 2nd 萬潤科技
- 3rd 元大期貨
- 4th 大愛感恩科技
- 5th 關貿網路

入選不排名 ※按筆畫排列

- 大瓏企業
- 台塑生醫科技
- 均豪精密工業
- 宜特科技
- 金色三麥餐飲
- 是方電訊
- 美科實業
- 雲品國際酒店
- 圓展科技
- 達和環保服務
- 嘉新水泥
- 遠東巨城購物中心
- 聯嘉光電
- 醫揚科技
- 耀登科技

2024 天下人才永續獎 得獎名單

非營利事業

Top 3

- 1st 財團法人中華民國佛教慈濟慈善事業基金會
- 2nd 財團法人工業技術研究院
- 3rd 長庚醫療財團法人

入選不排名 ※按筆畫排列

- 佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院
- 財團法人陽光社會福利基金會

特別獎

大型企業

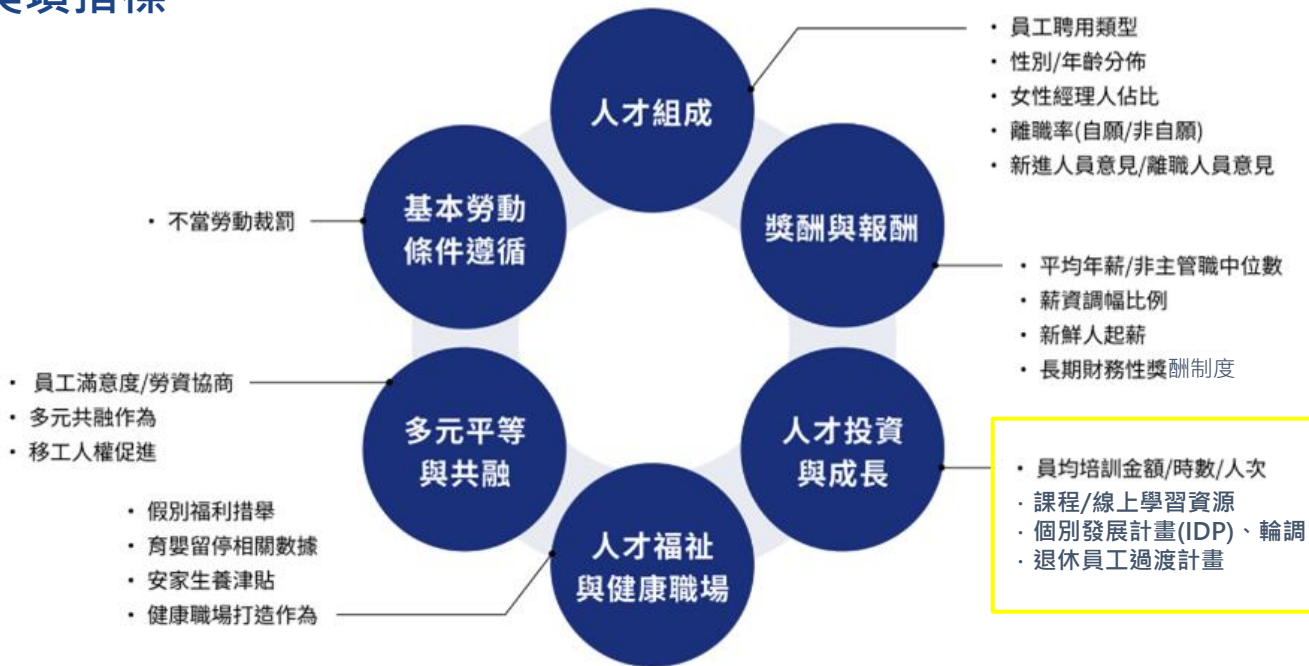
明緯企業

中堅企業

璨揚企業



2025 獎項指標



3-1 請問 貴公司近4年培養人才及正式員工教育訓練之投入資源

- ◆ 請勿輸入半形數字以外之內容（包含千分位及單位），以利主辦單位辨識填覆內容
- ◆ 請以永續報告書編制範疇進行填寫
- ◆ 包含內外部訓練
- ◆ 若有合併財報，營業收入請優先採用合併財報數據

| 項目 | 計算單位 | 2024年 | 2023年 | 2022年 | 2021年 |
|----------------|------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 正式員工總人數 | 人數 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 員工訓練總金額 | 新台幣元 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 員工訓練總時數 | 小時 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 員工訓練總人次 | 人次 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 員工訓練總金額佔營業收入比例 | % | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 員工平均訓練金額 | 新台幣元 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 員工平均訓練時數 | 小時 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 員工平均線上學習時數 | 小時 | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

3-3 請問 貴公司在員工培育與發展方面，是否有以下制度或措施

各類學習課程（含數位轉型、AI 技能等）

請簡要說明

0/200

個別員工發展計劃（IDP）

請簡要說明

0/200

內部轉任或輪調政策

請簡要說明

0/200

0 / 200

跨國（外派）歷練機制

請簡要說明

0 / 200

鼓勵內部創業機制

請簡要說明

0 / 200

即將退休員工的過渡計劃

0 / 200

人才永續獎得獎效益：
頒獎典禮、專屬徽章、
雇主品牌好故事露出
(專文&短影音曝光)



2024天下人才永續獎 |
大型企業製造業第4名 ...



2024天下人才永續獎 |
中堅企業第1名 ft. 原相...



2024天下人才永續獎 |
中堅企業第2名 ft. 普萊...



企業品牌聲量擴散

由主辦單位針對適合案例，安排《Cheers快樂工作人》
和「人才永續頻道」專題報導、Podcast特別企劃採訪

獎項榮耀，對接實踐指標

舉辦人才永續頒獎典禮，並授予《天下人才永續》獎牌
與標章，增強品牌榮譽感與認同感

親子天下
Education · Parenting
Family Lifestyle

FFWA
Family
Friendly
Workplace
Award
2025

友善家庭職場獎

親子天下創刊 以來的倡議



2011年4月號



2011年7月號



2020年5月號



2022年9月號



友善家庭職場獎

Family Friendly Workplace Award

- 209家企業投件
- 26家企業入選
- 專刊入選2024全球華文永續報導獎

親子天下 Education · Parenting
Family Lifestyle

2023
FFWA

友善家庭
職場獎



二十六家企業的員工新生兒總數，
竟能達到台北市一年新生兒數的三分之一，
比薪水更能留住人才的福利是什麼？

26個企業人才永續策略
跨越少子化與缺工危機
友善家庭職場獎

#演員宋芸樺：走過眼淚流最多的一年 #老師情緒風暴 #全台校園主任荒

no. 129 2023.12



親子天下友善家庭職場獎
Family-Friendly Workplace Awards

2025
FFWA

頒獎嘉賓

行政院院長 | 陳建仁 /特別致詞 (時任)

行政院政務委員 | 林萬億 (時任)

勞動部次長 | 陳明仁

衛福部次長 | 李麗芬 (時任)



2023 FFWA
親子天下
友善家庭職場獎
Family-Friendly Workplace Awards

主辦機構
中華汽車工業股份有限公司
CHINA MOTOR CORPORATION



2023
FFWA
親子天下友善家庭職場獎

一零四資訊科技股份有限公司
104 Corporation

親子天下

頒獎典禮，26家企業參與

2023 FFWA



2023年 親子天下
友善家庭職場獎

得獎企業
有感回饋

資料來源：
2023年26家入選企業回饋問卷



親子天下友善家庭職場獎
Family-Friendly Workplace Awards



1.

對外形象、
品牌好感度
85%提升



2.

員工留任77%有感



3.

新人才招募
62% 有感提升



4.

友善家庭倡議 成公共議題

2024
台北市孕育未來研討會
親子天下創辦人
受邀引言



2024

歐洲商會 友善家庭論壇 親子天下受邀分享



2024
立委聯合倡議
訴求支持親職
友善家庭職場環境



2025 親子天下友善家庭職場獎主軸

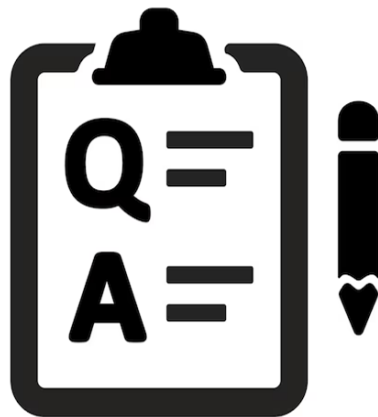
共育未來力

1. 以家庭為中心
2. 打造員工與企業共同成長的永續職場
3. 員工成長和家庭照顧不需2選1



1. 量化指標

- 做了什麼
- 成效



2. 質化專案

- 為什麼做
- 怎麼做
- 企業特色
- 員工需求

1. 量化指標

| | |
|-----|--|
| 1-1 | 全體員工分布情形 |
| 1-2 | 請提供 貴公司在台正式員工性別分布情形 |
| 1-3 | 請提供 貴公司高階經理人性別佔比 |
| 1-4 | 若上述「員工分布情況」數據，在歷年間有落差較大的情形，請簡要說明 |
| 1-5 | 請問 貴公司近4年離職率及非自願離職率 |
| 1-6 | 若「離職率」數據，在歷年間有落差較大的情形，請簡要說明 |
| 4-1 | 請勾選優於法規之假別，並簡要說明優於天數及實行辦法 |
| 4-2 | 除上題選項外，若貴公司有其他優於法規或特殊「假別」之措施，請列舉說明 |
| 4-3 | 請問 貴公司提供與員工照顧家庭需求之相關津貼 |
| 4-4 | 若有其他與員工照顧家庭需求之相關津貼，請列舉並簡要說明 |
| 4-5 | 請問 貴公司提供與員工照顧家庭需求之相關措施 |
| 4-6 | 若有其他與員工照顧家庭需求之相關作為或措施，請簡要說明 |
| 4-7 | 請問 貴公司2024年育嬰留職停薪狀況 |
| 5-1 | 請問 貴公司是否有進行員工敬業度或滿意度相關調查 |
| 6-1 | 請問 貴公司2024年在健康職場打造的作為 |
| 6-2 | 若有其他健康職場打造作為，請列舉說明 |
| 7-1 | 請問 貴公司在多元平等與共融（DEI）方面的作為 |
| 7-2 | 若有其他多元平等與共融作為，請列舉說明 |
| 8-1 | 是否制定集團層級反歧視和反騷擾政策 |
| 9-1 | 貴公司（含海外分公司）於2024年是否有不當勞動行為，而受當地主管機關罰款、行政處分或發行政指導函？ |

2. 質化專案

i 照顧家庭
持續性支持

ii 符合企業特性
的人力輪調制度

iii 友善家庭為核心

iv 人才培訓投入

v 有感彈性工時
居家工作選擇

2025獲獎企業夥伴



企業報導



104網站合作曝光



數位標章1個



獎盃1座 (示意)

2025獲獎企業夥伴交流：12月頒獎典禮



了解更多 親子天下友善家庭職場獎



照顧員工，也照顧他的家；
有平衡的生活，追求想要的人生。

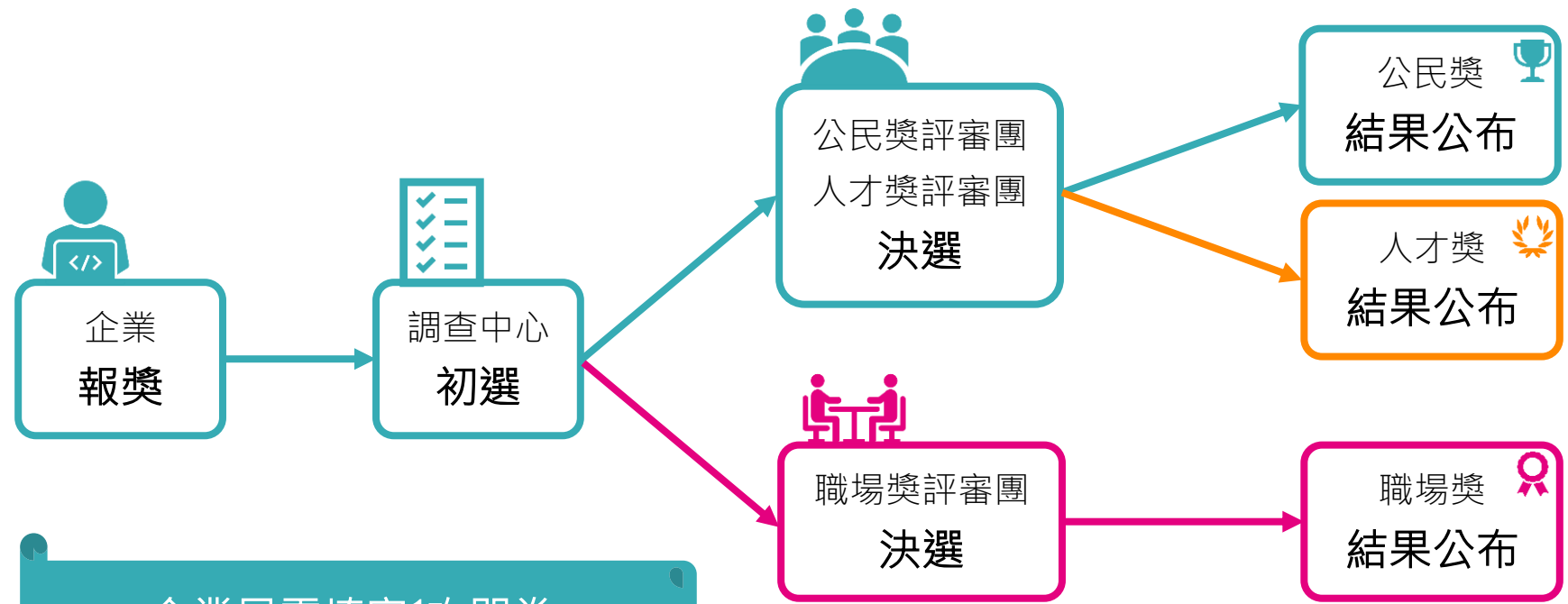


友善家庭職場獎

Family Friendly Workplace Award



評選流程



企業只需填寫1次問卷
調查中心會將報獎資料送至各獎

組別規劃

| 組別 | 大型企業 | 中堅企業 | 小巨人組 | 外商企業 | 非營利事業 | 醫院 |
|-----------|--------------|--------|-------|---------|-------|-----|
| 2024年營收規模 | 100億以上 | 100億以下 | 50億以下 | 無限制 | 無限制 | 無限制 |
| 天下永續公民獎 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 天下人才永續獎 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 友善家庭職場獎 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| 天下永續公民評鑑 | 分產業、規模進行遴選入圍 | | | 不開放單獨報獎 | | |

※50億以下本土企業可選擇「中堅」or「小巨人」

※50億以下外商企業可選擇「外商」or「小巨人」

※非營利事業範疇包含公益團體、由政府設立之法人等

參賽資格

※報名以有進行正式營業登記之組織為限
(需有**統一編號**)

| 獎項 | 參賽資格 | 財報 (損益表) 繳交 | | | | | 備註 |
|----------|------------------------|----------------|-----|---------|-----|----|----------|
| | | 公發 | 未公發 | 外商 | 非營利 | 醫院 | |
| 天下永續公民獎 | 過去3年內有2年獲利為正 外商不受此限 | 天下 自行 蒐集 | ✓ | ✗ | ✗ | ✗ | 財報提供參賽佐證 |
| 天下人才永續獎 | | | ✓ | ✗ | ✗ | ✗ | 財報提供參賽佐證 |
| 友善家庭職場獎 | 無營收及獲利門檻 | | ✓ | ✗ | ✗ | ✗ | 財報僅供分組使用 |
| 天下永續公民評鑑 | | | ✗ | 不開放單獨報獎 | | | 毋需提供財報佐證 |

評比方式

| 獎項 | 書面資料 (企業自填問卷) | 評審團 (書審) | 評分方式 | |
|----------|------------------|-------------|------|-------|
| | | | 初選計分 | 決選結果 |
| 天下永續公民獎 | ✓ | ✓ | 量化題組 | 評審團決選 |
| 天下人才永續獎 | ✓ | ✓ | 量化題組 | 評審團決選 |
| 友善家庭職場獎 | ✓ | ✓ | 量化題組 | 評審團決選 |
| 天下永續公民評鑑 | ✓ | | 量化題組 | X |

※主辦單位留有最終修改權利



書面資料填寫

| 獎項 | 公司治理 | 企業承諾 | | 社會參與 | | 環境永續 | | 備註 |
|----------|------|------|----|------|----|------|----|--------------|
| | 量化 | 量化 | 專案 | 量化 | 專案 | 量化 | 專案 | |
| 天下永續公民獎 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 外商免填 公司治理 |
| 天下人才永續獎 | | ✓ | ✓ | | | | | |
| 友善家庭職場獎 | | ✓ | ✓ | | | | | |
| 天下永續公民評鑑 | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ | | 題目較少 |

※企業承諾皆為同一份問卷，至多可提交3專案報告

※社會參與、環境永續至多提交2專案報告

※公民評鑑為獎項問卷精選ESG指標，題目較少



非營利事業、醫院組評審要點

- ① 基本資料 + 量化題組，評審團將依據量化題目及專案進行整體評估給分
- ② 專案提供建議：
 - a. 依三大主題呈現——環境永續、社會參與、員工照顧或培力
 - b. 各主題至少 1 件，至多提供 2 件專案
 - c. 員工照顧或培力建議 2 件專案
 - d. 獨立評審團進行評選
 - e. 專案陳述原則請掌握 簡介、執行效益、創新程度、可延續性、跨界合作、影響力



收費方式

考量獎項製作之既定行政程序及相關成本支出
自2025年起酌收參與企業 / 機構報獎費用

NEW!

| 獎項 | 報名費用 |
|---------|---------|
| 天下永續公民獎 | 25,000元 |
| 天下人才永續獎 | 12,000元 |
| 友善家庭職場獎 | 12,000元 |

※所有報獎項目皆可同時參加「天下永續公民評鑑」

※凡參加天下永續公民獎，即自動計算「天下永續公民評鑑」成績



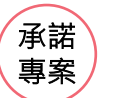















※僅報名人才獎及職場獎之企業，若欲參加公民評鑑，需額外填寫公司治理、社會參與、環境永續量化題組

※「天下永續公民評鑑」亦開放不報獎之企業單獨填寫

※外商、非營利事業、醫院組之「天下永續公民評鑑」規劃中

報獎項目

繳費資訊將由調查中心寄出
不需擔心繳錯費用

| 報獎項目 | 報名費用 | 需提供之書面資料 | |
|---------------------|---------|--|---|
| | | 不參加公民評鑑 | 參加公民評鑑 |
| 公民獎 (自動參與人才獎 + 職場獎) | 25,000元 |        | |
| 僅報名人才獎 + 職場獎 | 24,000元 | |   |
| 單報名人才獎 | 12,000元 |   |    |
| 單報名職場獎 | | | |
| 僅參加公民評鑑 | 無費用 |     | |

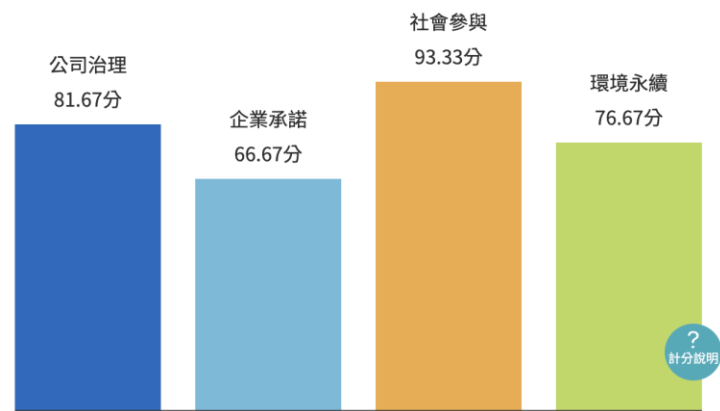
公民評鑑為量化題組內容
按照天下調查中心評核準則之計分

2024

企業評鑑結果 [分數計算方式?](#)

79.58分

貴公司已達「領先期」(Leading)，ESG與核心職能連結並對社會展現淨正效益 (Net Positive) 影響力。



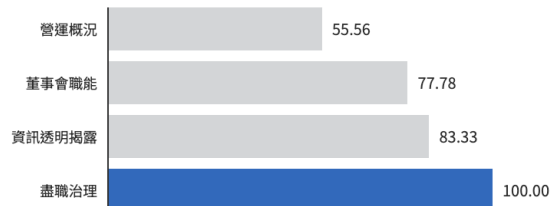


公民評鑑

公司治理

[查看更多](#)

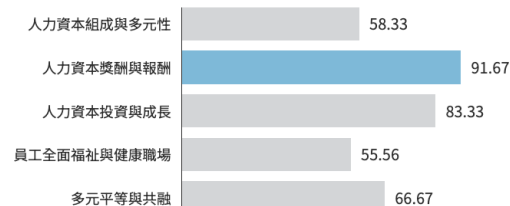
構面得分 **81.67** 分



企業承諾

[查看更多](#)

構面得分 **66.67** 分



社會參與

[查看更多](#)

構面得分 **93.33** 分



環境永續

[查看更多](#)

構面得分 **76.67** 分





公民評鑑

各主題得分

— 能資源數據與追蹤

主題得分 6 分

| 題目 | 得分／數據 |
|---|---|
| <p>是否有進行下列電力使用管理與作為</p> <ol style="list-style-type: none">1. 設立短期減量目標2. 設立中期或長期減量目標3. 2022年設定之減量目標值有達標4. 2023年設定之減量目標值有達標5. 於2023年取得ISO 50001能源管理系統認證<ul style="list-style-type: none">· 取得涵蓋>75%營運範圍的認證· 取得涵蓋>50%營運範圍的認證 | <p>3 分／ 有短期減量目標；有中／長期減量目標；2023年減量達標；2022年減量達標；取得涵蓋>75%營運範圍的ISO 50001</p> |
| <p>是否達成下列水資源使用管理與作為指標</p> <ol style="list-style-type: none">1. 設立短期減量目標2. 設立中期或長期減量目標3. 2022年設定之減量目標值有達標4. 2023年設定之減量目標值有達標5. 於2023年取得ISO 46001水資源效率管理系統認證<ul style="list-style-type: none">· 取得涵蓋>75%營運範圍的認證· 取得涵蓋>50%營運範圍的認證 | <p>2 分／ 有短期減量目標；有中／長期減量目標；2023年減量達標；2022年減量達標</p> |



企業報獎 / 收費流程



- 報名組別
- 參與獎項
- 是否需要企業報價單



- 天下ESG填答平台
 - 帳號設立
 - 問卷活動放行
- E-mail提供繳費網址
 - 收到後於1個月內繳清
 - 若需展延請聯繫調查中心



為簡化雙方流程
暫不提供
網書以外繳費方式

於網路書店繳費完成後
即可於結帳頁面獲得
已開立統編之電子發票



逾期繳費
將關閉帳號權限！



為什麼要選擇「是否需要『企業報價單』」？

① 是：報價單為**企業付款憑證**，會與繳費通知E-mail一同寄出

② 否：不需報價單，可直接由**承辦人個人**進行繳費

不管是否有開立報價單，繳費皆於「天下網路書店」進行，統一於付款成功後取得**已開立統一編號之電子發票**

繳費示意



商品分類 ▾ 本月優惠 ▾ 熱銷排行 ▾ 管理地圖 ▾ 健康生活 ▾ 會員福利 ▾

搜尋商品

首頁 > 課程活動 > 演講/論壇

< 全部分類

課程活動

- 演講/論壇
- 大人社團
- 天下學習MasterCheers線上課程
- 親子天下線上學校
- 康健線上學習



【早鳥優惠】7/29 2025 天下管理高峰會：動盪世界，決策智慧

宅配免運費 國家/地區配送

NT\$9,800
NT\$9,200



1 + 可售 75 件

立即結帳

企業成功報名後
調查中心將由E-mail提供繳費連結
進入網路書店後點選「立即結帳」
接著進入購物車
(購物車請勿加入其他商品)



繳費示意

付款方式 *

信用卡一次付清



街口支付 3%無上限 ▾

LINE Pay

悠遊付 18%回饋 ▾

ATM付款

提供多元支付方式
ATM付款可用網銀結帳

發票資料 *

公司用發票

統一編號：22039731

發票抬頭：天下雜誌股份有限公司

發票收取 E-mail：res*****@cw.com.tw

於購物車
輸入公司發票資料

付款明細

好友會員

商品金額

NT\$9,200

運費

免運費

總計

NT\$9,200

以 TWD 付款 ⓘ

付款方式

ATM付款 NT\$9,200

查看商品清單 ▾

- 願意收到活動與優惠相關內容
- 我已經閱讀並同意以上購買須知、會員權益聲明、隱私權及網站使用條款、個資提供約定

總計 **NT\$9,200**

送出訂單

繳費示意

可直接於網路書店獲得
已開立統一編號之電子發票

91APP
 官網 · APP · 門市

電子發票證明聯
 112年05-06月

2023-05-08 15:02:55 格式 25
 隨機碼 1115 總計 341

賣方





| 品名 | 數量 | 單價 | 金額 |
|------|----|-----|-----|
| 商品一批 | 1 | 325 | 325 |
| 銷售額 | | 稅額 | 總計 |
| 325 | | 16 | 341 |

| 交易明細 | | | |
|-----------------|----------------------------------|--------|-----|
| 品名 | 數量 | 單價 | 金額 |
| 代收 | 1 | 342.86 | 343 |
| 商品折扣 | 1 | -18.00 | -18 |
| 銷售額合計 | | | 325 |
| 營業稅 | 應稅 | 零稅率 | 免稅 |
| | V | | |
| 總計 | | | 341 |
| 總計新台幣 (中文大寫) | 零 仟 零 佰 零 拾 零 萬 零 仟 參 佰 肆 拾 壹 元整 | | |

獎項時程

| 獎項 | 開放申請 | 截止時間 | 成績公布 | 頒獎典禮 |
|----------|-------------------|----------------------------------|--------------|------------|
| 天下永續公民獎 | 7月9日 (三) 10:00 | 9月3日 (三) 23:59 逾期不候 | 11月11日 (二) | 11月11日 (二) |
| 天下人才永續獎 | | | 11月12日 (三) | 11月12日 (三) |
| 友善家庭職場獎 | | | 11月11日 (二) | 12月16日 (二) |
| 天下永續公民評鑑 | | 11月28日 (五) 23:59 | 預計於2026年Q1公布 | |

※非開放來電時間，或遇窗口公出，請以E-mail聯繫，我們會盡快回覆

| 組別 | 主辦單位 | 聯絡窗口 | 開放來電時間 |
|----------|---------------------|---|----------------------------------|
| 天下永續公民獎 | 天下調查中心 天下編輯部 | 天下調查中心經理 蘇碧婷 02-2664-5266#5735 research@cw.com.tw | 評選期間 工作日 14:00 – 16:00 |
| 天下永續公民評鑑 | | | |
| 天下人才永續獎 | 天下學習事業群 天下人才永續頻道 | 天下人才永續頻道副主編 吳佩旻 02-2516-2656#2153 talent@cw.com.tw | 評選期間 每週一、三、五 14:00 – 16:00 |
| 友善家庭職場獎 | 親子天下媒體中心 | 親子天下媒體中心專案副主編 李佩璇 02-2509-2800#553 cp_award@cw.com.tw | 評選期間 每週一 09:30 – 17:30 |

來電需知



- ① 已於官網公告時程之項目，會於預定時間發布相關資訊
請恕我們無法提前告知相關資訊，若來信 / 來電亦無法回覆
- ② 來信 / 來電前，請先詳閱所有官網上之公開資訊，若已為官網上可知訊息，請恕我們無法再次說明
- ③ 來電前，請先確認您的問題，以便提高溝通效率；也請盡量避免短時間內多次來電
- ④ 來電時，請主動說明您是哪間公司；若為顧問公司代為詢問，請告知為哪間公司來電
若來電者不願透漏基本訊息，請恕我們無法回覆
- ⑤ 為提高來電效率，每次通話以5分鐘內為佳
- ⑥ 因企業來信需要時間處理回覆，請盡量避免短時間內多次重覆來電本公司其他窗口詢問同一事項，
敬請耐心等待我們回覆



填卷提醒

2-3 請問 貴公司2023年正式員工平均薪資調幅比例為何

- ◆ 請以台灣正式員工範疇進行填寫
- ◆ 不含獎金

- >10%
- 7%~10%
- 5%~7%
- 3%~5%
- 0%~3%
- 持平
- 0%~-3%
- 3%~-5%
- 5%~-7%
- 7%~-10%
- <-10%

若題目要求佐證或補充資料，請提供相關說明
若相關說明空白或未達題意，
主辦單位計算量化題組分數時，可能不予計分

若欲進行補充，請簡要說明

NA

2 / 500



哪些題目一定要進行補充說明？

- ① 補充說明欄的提示文字為「請進行說明...」，表示該題說明會佔部分分數
- ② 提示文字為「若欲進行補充...」，則不一定需要進行說明



填卷提醒

問卷填報提醒事項

◆ 因「友善家庭職場獎」僅評比特定議題，不符議題之專案將不會送件至「友善家庭職場獎」。若 貴公司欲將該專案提報至「友善家庭職場獎」，請於專案類型勾選「友善員工家庭照顧」

◆ 「天下永續公民獎」與「天下人才永續獎」評比企業承諾所有面向，包含已勾選「友善員工家庭照顧」之專案，所有提報專案皆會納入評分資料

- 大型企業
- 中堅企業
- 外商企業
- 小巨人組
- 金融業
- 服務業
- 製造業
- 上市
- 上櫃
- 興櫃
- 公開發行
- 未公開發行
- 外商
- ESG企業承諾
- 專案

1-1 專案名稱 (一)

0 / 50

1-2 請勾選本專案類型

- 職場多元平等包容
- 薪酬激勵與福利
- 人才投資與培養
- 身心健康促進
- 友善員工家庭照顧
- 其他

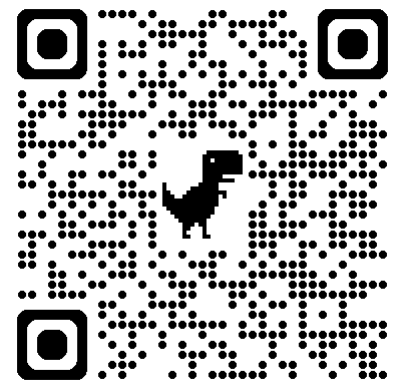
若要將該專案提報至「友善家庭職場獎」
請務必於專案類型勾選「友善員工家庭照顧」！



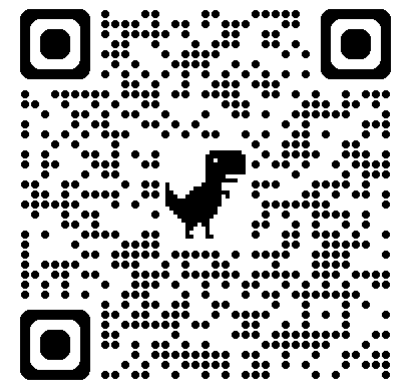
天下永續公民獎
Excellence in Corporate Social Responsibility



天下永續公民獎
天下永續公民評鑑



天下人才永續獎



友善家庭職場獎