



天下永續公民獎
Excellence in Corporate Social Responsibility

2026年天下集團永續獎項 評選說明會



天下集團永續獎項沿革

◆ 2006

天下企業公民調查
開始每年持續進行



◆ 2015

新設「小巨人組」
鼓勵中小企業厚植CSR



◆ 2019

首屆天下USR大學公民獎
全方位檢視大學社會責任



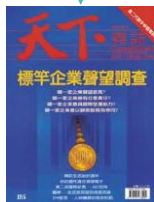
◆ 2021

更名天下永續公民獎
台灣ESG新指標



◆ 2024

天下永續公民評鑑機制
Net Positive專業衡量ESG



◆ 1996

天下企業社會責任調查
全台最早舉辦



◆ 2007

天下CSR企業公民調查
擴大評選規模



◆ 2019

首屆健康企業公民獎
170家先驅企業報名響應



◆ 2023

天下人才永續獎、友善家庭職場獎成立
重點關注企業承諾



四大構面關注議題

公司治理

董事會職能
利害關係人溝通
資訊透明揭露
永續治理文化
資訊安全管理
供應鏈管理
法令規章遵循

企業承諾

人力資本組成與多元性
人力資本獎酬與報酬
人力資本投資與成長
員工全面福祉
員工聆聽策略
健康職場
多元平等與共融
基本勞動條件遵循

社會參與

企業氛圍打造
企業投入資源
擴大上下游參與
本業核心優勢

環境永續

能源管理與作為
水資源管理與作為
化石燃料管理與作為
廢棄物管理與作為
溫室氣體管理與作為
環境精進措施
循環經濟
自然正向
責任金融
法令規章遵循

NEW

天下集團永續獎項

重點關注
「企業承諾」



天下永續公民獎

量化指標 + 評審團專案審查

量化指標精選



天下永續公民評鑑

量化指標



天下人才永續獎



CHR 健康企業公民獎

隔年輪流舉辦



友善家庭職場獎



公民獎 · 獎項規劃

組別規劃	大型企業			中堅企業	外商企業	小巨人	非營利 事業	醫院
	製造業	服務業	金融業					
2026預計 入選家數	30	20	10	20	20	25	5	5
2026規劃 頒獎典禮家數	10	5	5	5	5	5	3	3

公民獎 · 入榜殊榮

 榜單公佈於當期雜誌及公民獎官網

 頒獎典禮特別表彰各組TOP企業

 授予實體獎牌與電子獎章

 入榜企業報導刊載於公民獎官網





公民獎 · 2026主軸

天下雜誌
CommonWealth
Magazine



天下學習
CommonWealth
Learning

康健
For a Better life

AI助攻ESG

2025 ▼

2024 ▼

永續公民評鑑

友善家庭職場獎量化指標

企業評鑑結果

[分數計算方式?](#)

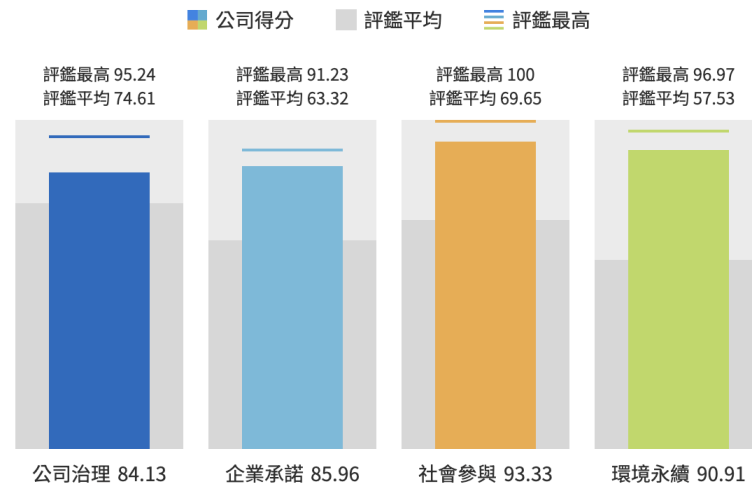
88.58分

領先期

貴公司已達「領先期」(Leading)，ESG與核心職能連結並對社會展現淨正效益 (Net Positive) 影響力。

全台最全面的「ESG健檢」

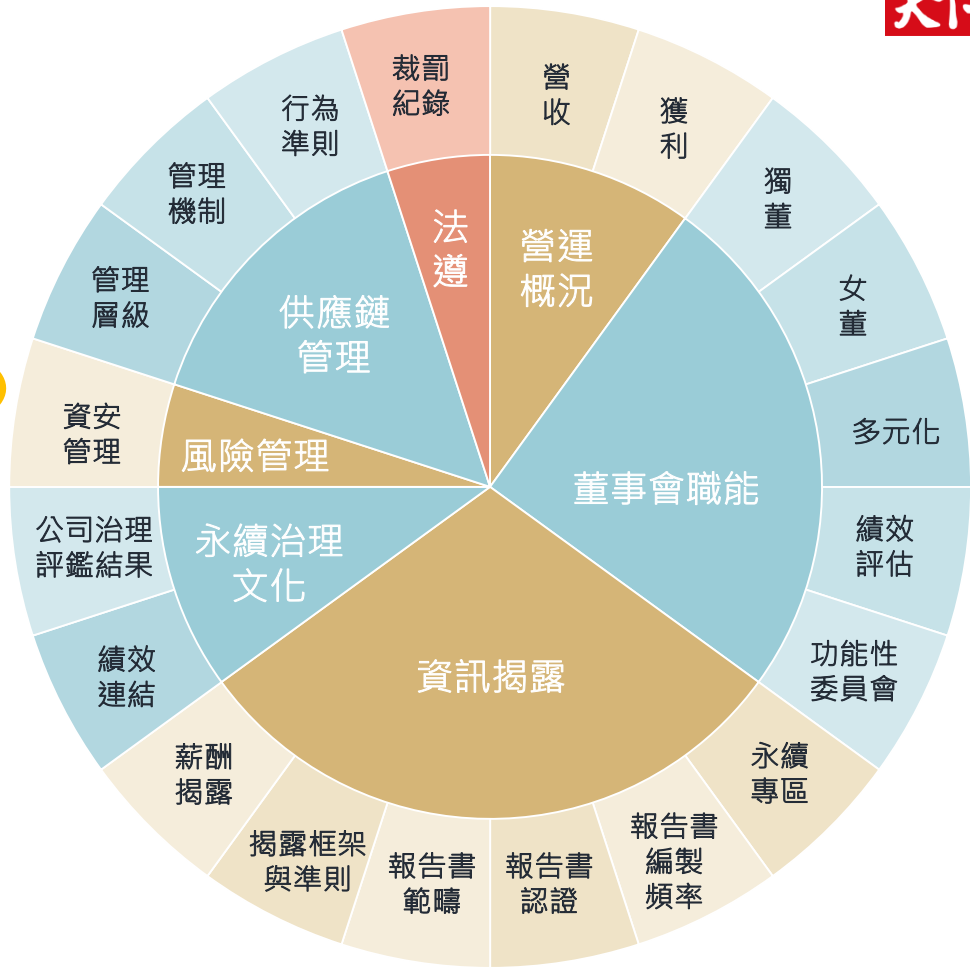
- ◆ 量化題組之內容，按照調查中心評核準則 (Net Positive) 之計分
- ◆ 參與天下永續公民獎，將自動計算評鑑成績
- ◆ 目前僅開放企業參加，尚未開放給非營利事業及醫院





公司治理

新增
題目



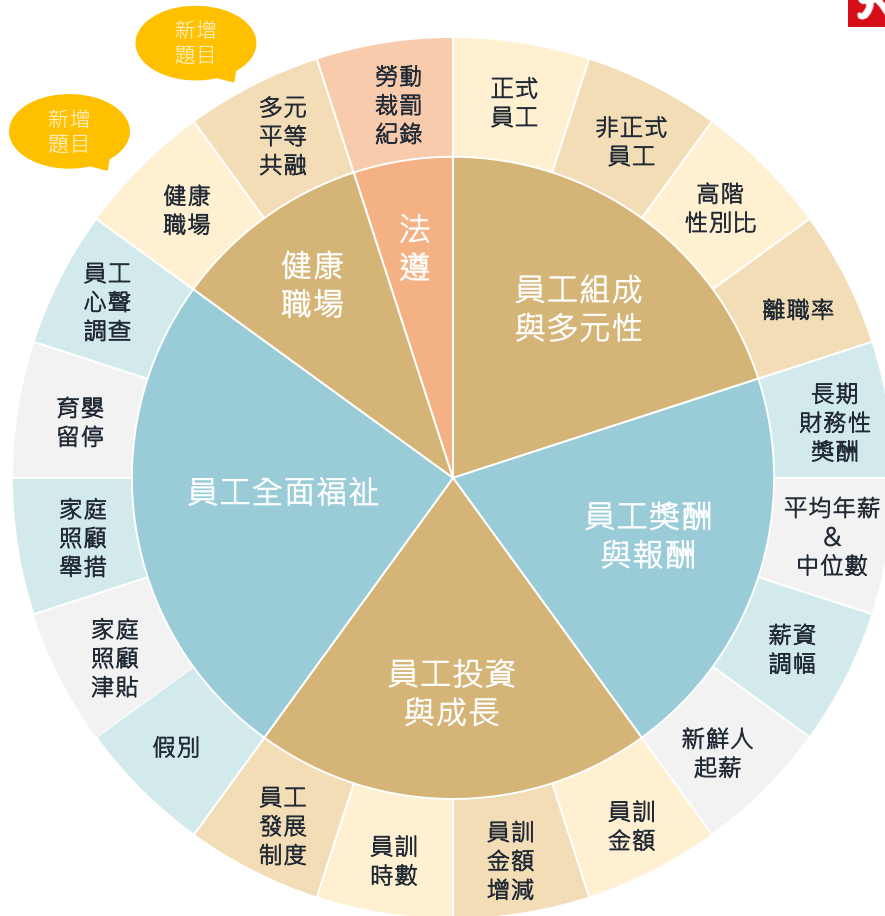


4-3 是否將「負責任AI (Responsible AI) 」納入公司治理之核心，並承諾或落實以下管理面向

- 針對數據洩漏與隱私侵犯風險，深化資料治理並佈署高規格資安防禦
- 落實「人機協同 (Human-in-the-Loop) 」，保留人類對關鍵決策的終極問責權
- 建立定期審查機制，降低因演算法偏見引發的合規、歧視與商譽風險
- 導入「綠色AI」評估，控管模型訓練與運算之碳足跡與能耗衝擊
- 提升系統透明度與可解釋性，確保利害關係人知悉AI決策邏輯
- 規範AI應用之智慧財產權 (IP) 與合規性審查



企業承諾





6-2 請問2025年照顧員工心理健康的具體作為

- 辦理常態性心理健康促進講座或線上課程
- 開設主題式心理健康互動工作坊，例如正念工作坊
- 引進外部員工協助方案 (EAPs) 專業諮商與多元支持專線
- 提供數位化心理支持機制，例如紓壓App、AI虛擬療癒師、.....等
- 提供心理健康彈性假別，例如情緒假
- 定期實施員工心理測評與動態追蹤
- 倡導主管尊重同仁下班後之「離線權」，以降低員工數位過勞與預期焦慮
- 推動管理階層公開倡導與建構組織心理安全感
- 導入ISO 45003職場心理健康與安全管理體系



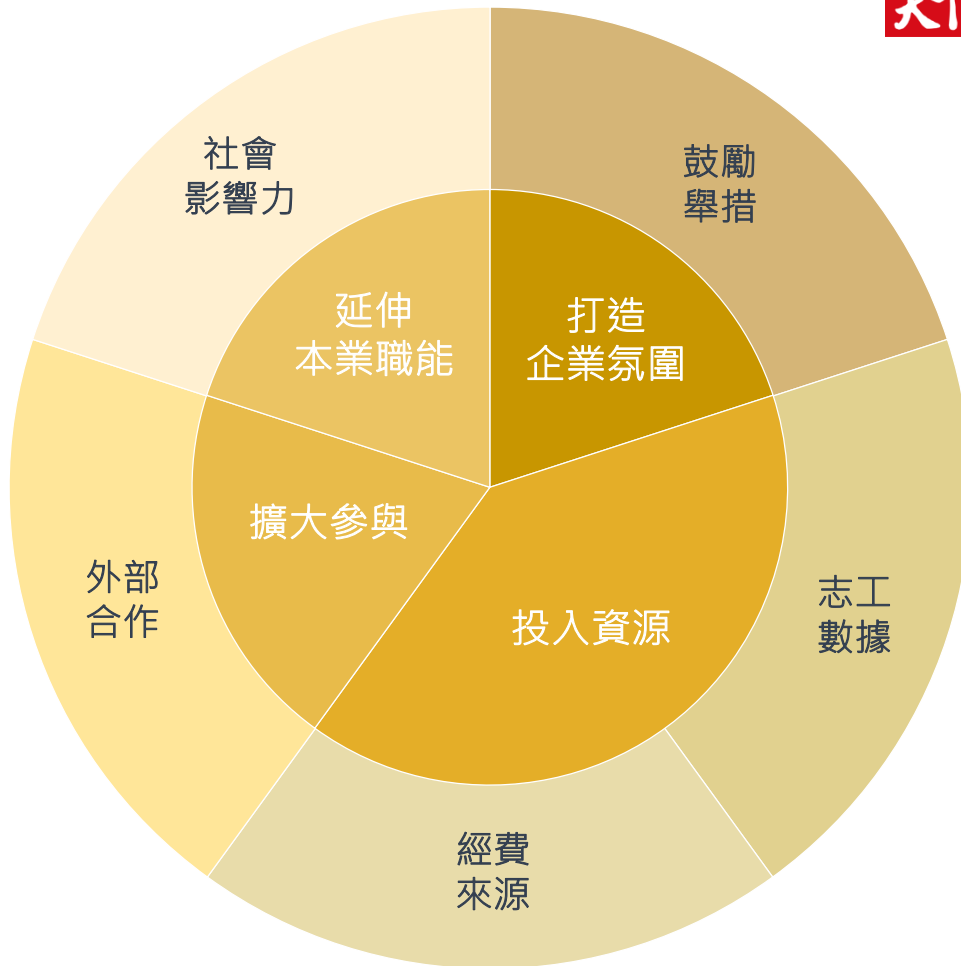
企業承諾 · 新增題項

7-2 請問針對中高齡員工就業與友善職場打造的作為

- 高階管理階層公開承諾並推動中高齡者友善職場，例如公司公告、提供申訴管道、相關懲處或會議紀錄、.....等
- 中高齡員工雇用專案
- 進行中高齡員工職務再設計
- 推動跨世代員工青銀共學
- 提供漸進式退休機制
- 退休員工彈性回聘計劃

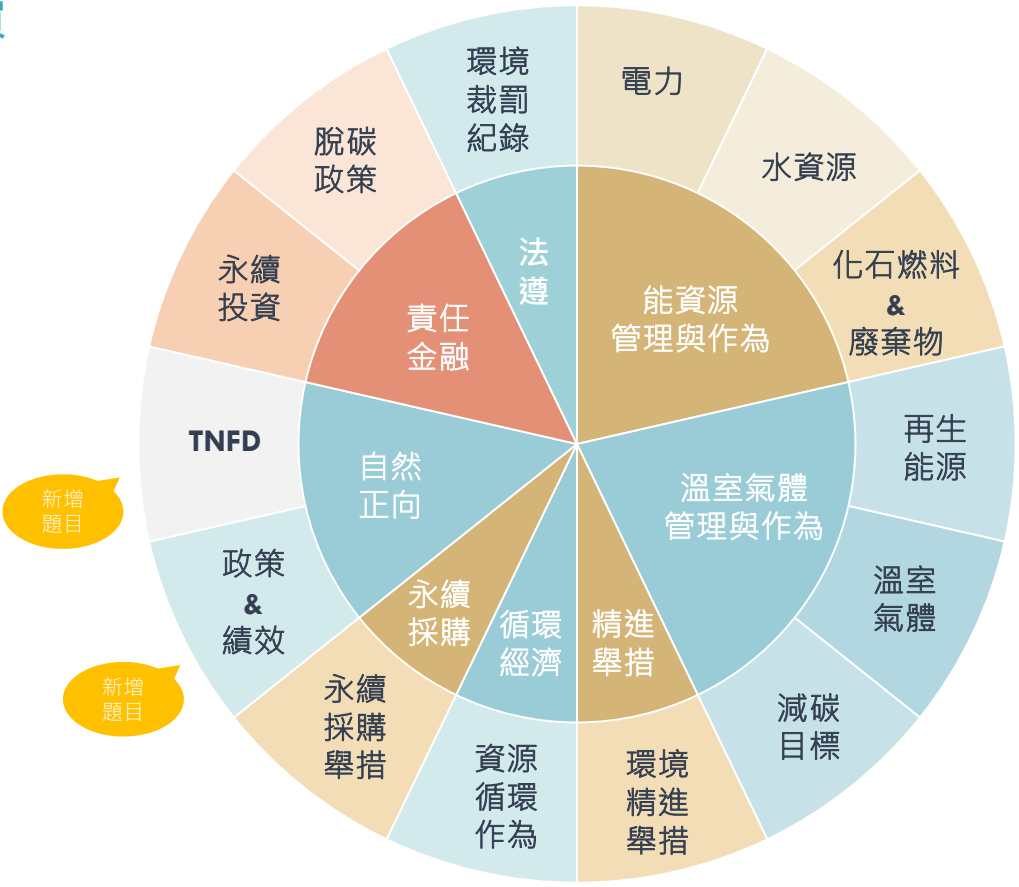


社會參與





環境永續



新增題目

新增題目



環境永續 · 新增題項

11-1 針對「2030自然正向 (Nature Positive) 」與「生物多樣性淨正向 (Net Positive Impact, NPI) 」之新興自然風險與機會，已具體落實以下哪些策略與核心作為

- 已將「2030自然正向」或「生物多樣性淨正向 (NPI) 」之承諾，正式納入公司永續政策、核心政策或董事會治理章程中
- 建立高階薪酬問責機制，將執行長 (CEO) 或永續長 (CSO) 之績效考核與薪酬，實質連結生物多樣性復育、生態敏感區足跡消滅或棲地認養成效
- 於營運與價值鏈中落實「不毀林、不轉換土地、不破壞關鍵生態 (ZDC, Zero-Deforestation and Conversion-free) 」之嚴格採購與製造承諾
- 導入TNFD指引 (如LEAP方法論) ，全面辨識並評估直接營運點與供應鏈對自然資本之「依賴度 (Dependencies) 」與「衝擊度 (Impacts) 」
- 編制並對外發布符合TNFD框架之獨立報告 (或於永續報告書中設立自然相關財務資訊專章) ，落實透明揭露

天下學習 ✦

2026

天下人才永續獎

CommonWealth Talent Sustainability Award

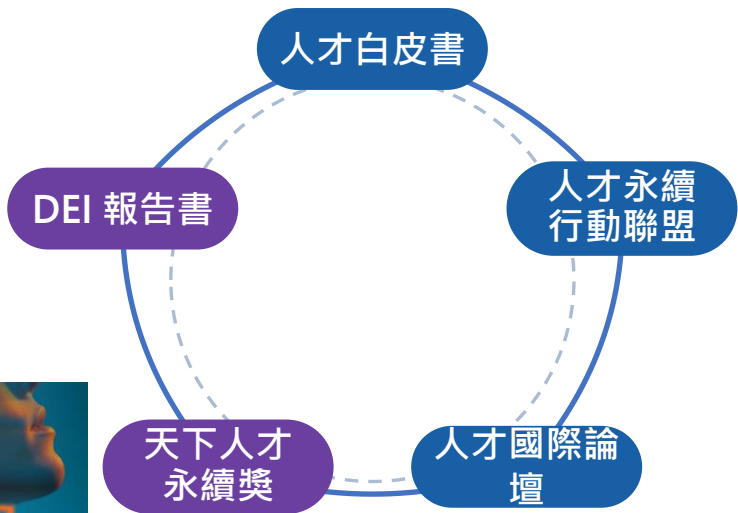
我們相信——

企業對人才的承諾，
是商業文明進步的
核心動力。



2025 天下人才永續獎 頒獎典禮

從趨勢解讀、倡議行動、國際論壇、年度報告、人資長社群，
我們為企業爬梳人才治理框架。



為人才永續共創價值

拜會勞動部 × 人才工作坊 × 企業參訪交流



拜會勞動部 — 政策對話



人才工作坊共學



台灣人才企業參訪見學

獎項 起源

ORIGIN

01 媒體倡議出發，透過典範為企業定錨

人才永續是企業對員工、對社會的重要承諾。

02 承襲永續公民獎精神，凸顯人才

承《天下》永續公民獎精神，以「企業承諾」為核心，評選人才永續百強企業。

03 天下人才永續獎，每年精選百強企業

自 2023 年開始舉辦「天下人才永續獎」表彰典範企業；
每年迭代精進，2025 年起正式收費，以示評選嚴謹與公信。

回顧2025人才獎關鍵數字

179

企業和組織
報名數

來自製造、服務、金融、
非營利等多元產業

27

天下人才永續獎
獲獎家數

含大型企業、中堅、外商、
小巨人、非營利、醫院

15%

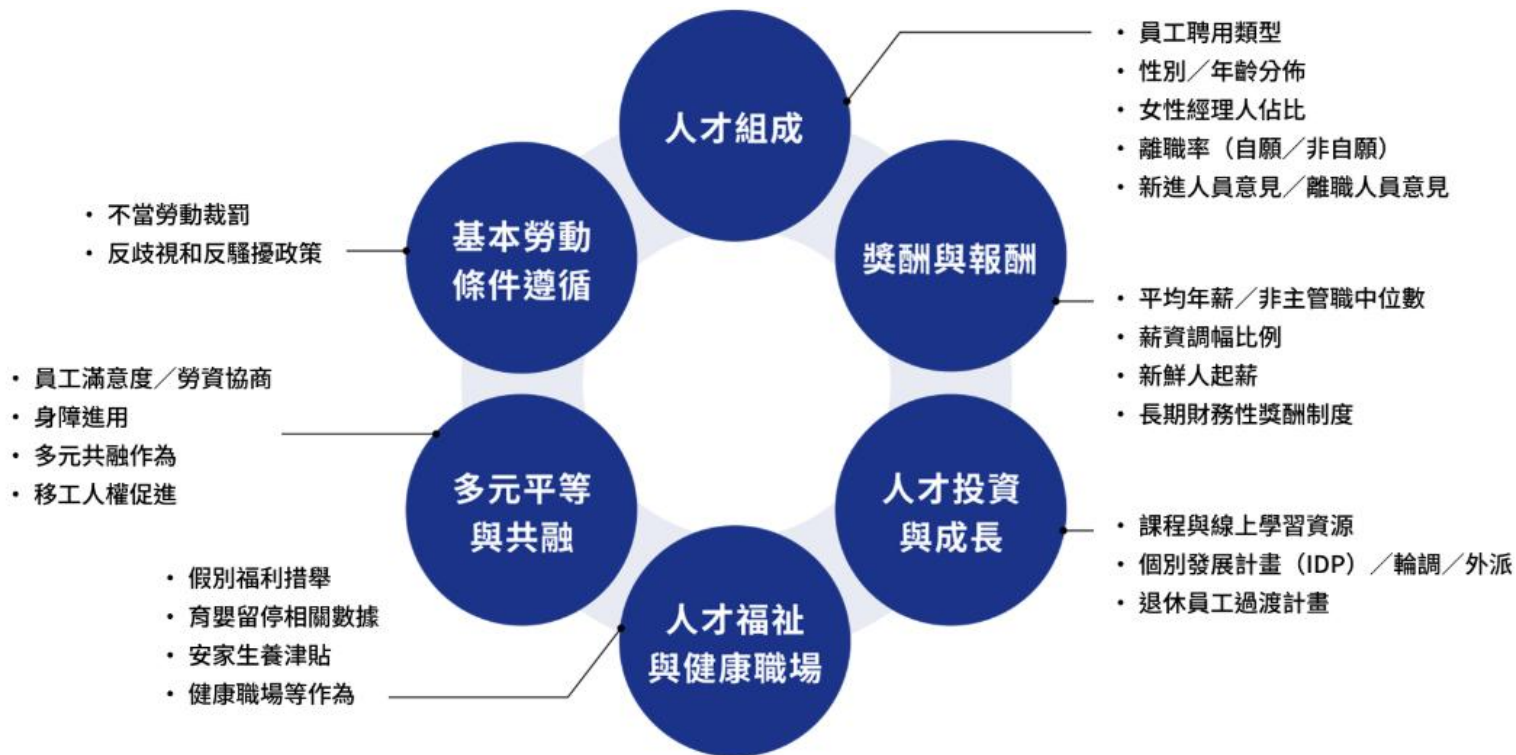
獲 獎 率

嚴格評選，彰顯得獎含金量
與企業承諾之高度

※2025年除得獎者外，亦公布入圍百強企業

天下人才獎關注面向

「天下人才永續獎」量化指標涵蓋 6 大維度，企業亦可透過專案說明提供質化佐證。



填寫說明

分八組 大型企業（製造業、服務業、金融業）、中堅企業、外商企業、小巨人、非營利事業、醫院

※ 各組別如有特殊亮眼事蹟，但未能入選者，仍有機會獲頒特別獎

企業承諾量化題組 — 必填

人才組成

員工人數與結構、性別年齡分布、離職率

獎酬與報酬

平均年薪 / 中位數、薪資調幅、新鮮人起薪

人才投資與成長

訓練金額與時數、線上學習（含AI技能）、IDP

多元平等與共融

員工滿意度、勞資協商、DEI 措施、移工人權

基本勞動條件遵循

反歧視、反騷擾政策、勞動裁罰紀錄

質化專案 — 必填

最多提交 3 件

1

動機與背景

2

目標與方法

3

實際成效

建議聚焦呈現量化數據以提升說服力

質化專案 — 撰寫指引

「專案」—

企業針對特定人才議題，所規劃並持續推動的中長期行動方案（非單一活動或短期措施）。
例：因應高齡化推動員工回聘制度；面對中階人才流失建立接班梯隊培養機制。

①

動機與背景：

企業面臨的關鍵挑戰或議題：遇到了什麼痛點？外部趨勢（AI衝擊、少子化）是什麼？為何對公司重要？

②

目標與方法：

具體目標與達成作法：設定的量化目標（如訓練時數提升30%）、採用哪些具體措施、如何讓員工感受差異？

③

實際成效：

具體成果與效益：達成率（對比原訂指標）、對員工 / 公司的影響力評估、是否延伸至社會層面的影響？

得獎權益

入選企業可獲得以下四大曝光與交流資源

獎座 & 獎章

- 受邀年度人才永續獎頒獎典禮
- 授予《天下人才永續》實體獎牌
- 頒發數位標章 (可用於官網、履歷、對外行銷)
- 透過新聞稿放大曝光，強化雇主品牌影響力

《天下學習》媒體擴散

- 《天下學習》企業報導與社群推播
- Podcast 節目受訪
- 報導收錄於年度《人才白皮書》

共學與論壇曝光

- 跨企業案例分享與標竿交流
- 得獎企業參訪、拜會政府部會
- DEI、人才永續國際論壇上台分享機會

立即報名·一起定義

台灣最好的人才承諾

康健雜誌

CHR健康企業公民

健康生產力 = 企業競爭力，
員工是企業競爭力之本

康健雜誌 謝佳君



ESG for Health—員工健康·企業永續

- CHR，職場健康，指的是Corporate Health Responsibility。
- 員工健康與福祉，ESG的「S」構面裡，最重要的一環。
- 員工身心健康→高員工滿意度→高企業經營績效、高股東權益報酬。
- 《康健》自2019年起，首度辦理「CHR健康企業公民獎」；2024年，首次與《天下》共同辦理，今年邁入第7屆。

5高—高人才吸引力、高效率、高出勤率、高向心力、高生產力
3低—低流動率、低職災率、低成本

康健評選四大面向 全方位照顧員工身心靈健康

知 
健康意識

舉辦各式講座及內訓，
幫助職員輕鬆找到
工作與健康生活的平衡點

食 
健康飲食

民以食為天，
飲食是職員每天最煩惱的問題。一起吃得均衡、
快樂工作、生活平衡

動 
健康活動

運動是健康的最重要實踐，
更是讓職員心情暢快、
提升工作效率的好方法。

輔 
健康管理

職員健診、健康管理、餐飲規劃、
諮商輔導等，都是幫助職員
邁向健康的美好途徑

賽制說明

- 分組—大型企業（製造業、服務業、金融業）、中堅企業、外商企業、小巨人、非營利事業、醫院
- CHR 主要採計「企業承諾」問卷；若僅報名參加CHR，可僅填具「基本資料」及「企業承諾」兩大問卷

「企業承諾」問卷主要採計

- 量化題組—包含「打造健康職場的具體作為」、「照顧員工心理健康的具體作為」、「中高齡員工就業與友善職場打造的作為」及其他部分題項
- 專案—務必勾選「2026 CHR健康企業公民獎」，可複選「身心健康促進」（著重說明照顧員工個人身心健康）或「友善員工家庭照顧」（著重說明照顧中高齡員工或協助員工分擔照顧生病家屬、照顧不離職），詳述具體作為與成效

< 腎損傷不可逆！別讓「沈默」成為威脅 >

台灣被稱為洗腎之島，每8人就有1人罹患慢性腎臟病
 而高鹽、高糖、高油脂的飲食習慣，加上不當用藥觀念，這些都成為腎臟受損的溫床
 建議企業針對以下重點族群推動深度檢測與健康衛教，如有相關措施，可於問卷或專案中詳加說明

重點關懷族群


三高族群
 (高血壓、高血糖、
 高血脂)

抽菸族群

**年齡40歲
 以上**

兩大重點指標

eGFR 
估算腎絲球過濾率
 評估腎臟過濾血液廢物的能力
 當數值愈低，功能愈差

UCAR 
尿液白蛋白/肌酸酐比值
 偵測腎損傷的指標，升高代表
 受損，超過 30 mg/g 需評估。

* 若 eGFR 或 UACR 任一指標異常，請務必諮詢『腎臟科』專業醫師，是給員工最好的健康保障。

評選方式

- 外部專家組成評審團，審酌量化問卷與質化專案，選出表現優異企業。
- 量化問卷為「**企業承諾**」構面部分題項；質化專案則為企業填寫於天下永續公民獎問卷中之「**2026 CHR健康企業公民獎**」專案
- 高齡化時代，照顧員工的家庭、讓員工有安心的工作環境，也被視為企業健康力關鍵核心之一。
- 鼓勵企業與社會共老，協助員工照顧年老家人、鼓勵並雇用中高齡員工，評選將強化相關指標。

給獎 & 獎勵

各組成績最優之3至5家企業，以及表現優良企業數家

獎座 & 獎章

- 各組成績最優之3至5家企業——實體獎座及電子獎章
- 表現優異之企業——電子獎章

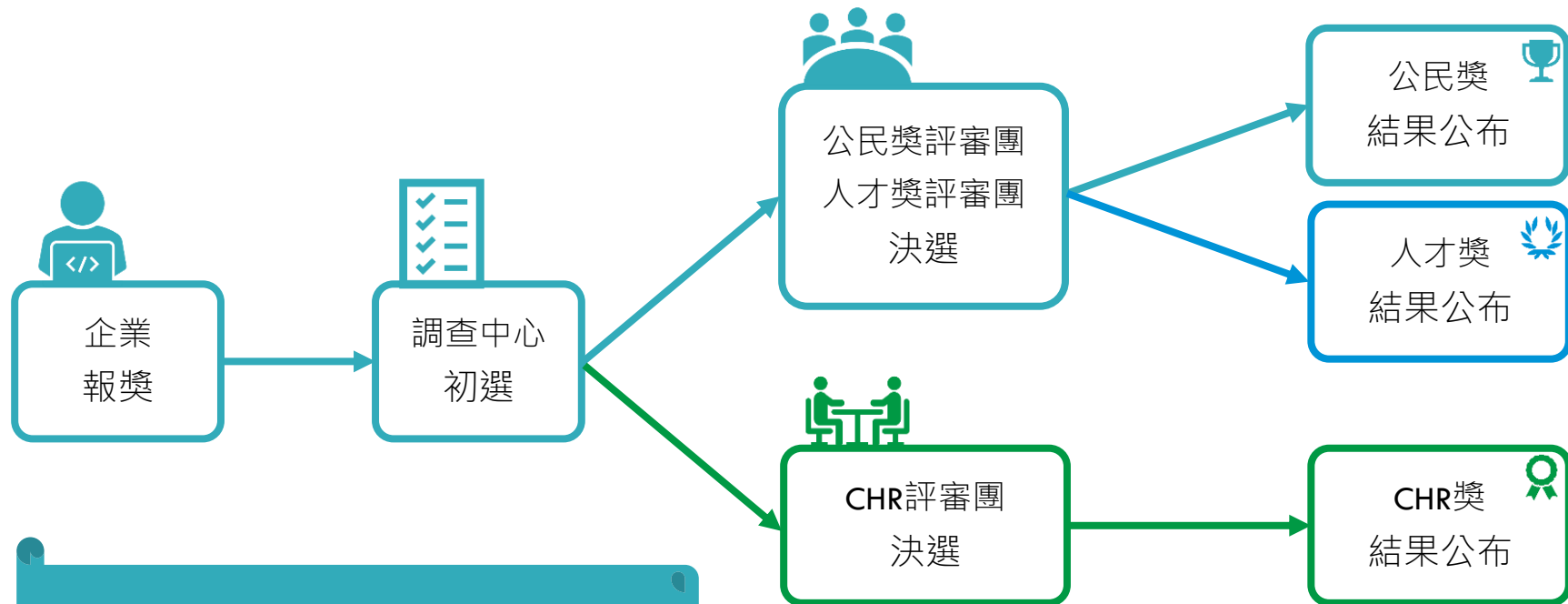
《康健雜誌》

- 收錄入榜企業
- 特別企劃專題報導

《CHR官網》

- 公布入榜企業
- 入榜企業報導

評選流程



只需填寫1次問卷
調查中心會將企業資料送至各獎



組別規劃

組別	大型企業			中堅企業	小巨人	外商企業	非營利事業	醫院
	製	服	金					
2025年營收規模	100億以上			100億以下	50億以下	無限制	無限制	無限制
天下永續公民獎	✓			✓	✓	✓	✓	✓
天下人才永續獎	✓			✓	✓	✓	✓	✓
CHR健康企業公民獎	✓			✓	✓	✓	✓	✓
天下永續公民評鑑	評鑑未分組評比，僅公布總成績達「領先期」之公司						尚未開放	

- ◆ 50億以下本土企業可選擇「中堅企業」or「小巨人」
- ◆ 50億以下外商企業可選擇「外商企業」or「小巨人」
- ◆ 非營利事業範疇包含公益團體、由政府設立之法人等



參賽資格

◆ 報名以有進行正式營業登記之組織為限
(需有統一編號)

獎項	參賽資格	財報 (損益表) 繳交					備註
		公發	未公發	外商	非營利	醫院	
天下永續公民獎	過去3年內有2年獲利為正 外商不受此限	天下 自行 蒐集	✓	✗	✗	✗	財報提供參賽佐證
天下人才永續獎			✓	✗	✗	✗	財報提供參賽佐證
CHR健康企業公民獎	無營收及獲利門檻		✓	✗	✗	✗	財報僅供分組使用
天下永續公民評鑑			✗	✗	尚未開放		毋須提供財報佐證



評比方式

獎項	書面資料 (企業自填問卷)	評審團 (書審)	評分方式	
			初選計分	決選結果
天下永續公民獎	✓	✓	量化題組	評審團決選
天下人才永續獎	✓	✓	量化題組	評審團決選
CHR健康企業公民獎	✓	✓	量化題組	評審團決選
天下永續公民評鑑	✓		量化題組	X



書面資料填寫

獎項	公司治理	企業承諾		社會參與		環境永續		備註
	量化	量化	專案	量化	專案	量化	專案	
天下永續公民獎	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	外商免填 公司治理
天下人才永續獎		✓	✓					
CHR健康企業公民獎		✓	✓					
天下永續公民評鑑	✓	✓		✓		✓		題目較少

- ◆ 企業承諾皆為同一份問卷，至多可提交**3**專案報告
- ◆ 社會參與、環境永續至多提交**2**專案報告
- ◆ 公民評鑑為獎項問卷精選**ESG**指標，題目較少



非營利事業、醫院組評審要點

- ① 基本資料 + 量化題組，評審團將依據量化題目及專案進行整體評估給分
- ② 專案提供建議：
 - a. 依三大主題呈現——環境永續、社會參與、員工照顧或培力
 - b. 各主題至少 1 件，至多提供 2 件專案
 - c. 員工照顧或培力建議 2 件專案
 - d. 獨立評審團進行評選
 - e. 專案陳述原則請掌握 簡介、執行效益、創新程度、可延續性、跨界合作、影響力



收費方式

考量獎項製作之既定行政程序及相關成本支出 自**2025**年起酌收參與企業 / 機構報獎費用

獎項	報名費用
天下永續公民獎	25,000元
天下人才永續獎	12,000元
CHR健康企業公民獎	12,000元
天下永續公民評鑑	不收費



報獎組合

繳費資訊將由調查中心寄出
不需擔心繳錯費用

報獎項目	報獎費用
公民獎 (自動參與人才獎 + CHR)	25,000元
僅報名人才獎 + CHR	24,000元
單報名人才獎	12,000元
單報名CHR	



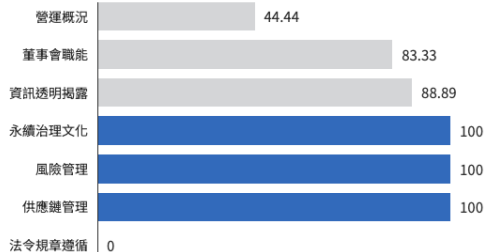
報獎項目

- ◆ 所有報獎項目皆可同時參加「天下永續公民評鑑」
- ◆ 凡參加天下永續公民獎，即自動計算「天下永續公民評鑑」成績
- ◆ 僅報名人才獎及CHR之企業，若欲參加公民評鑑，需額外填寫公司治理、社會參與、環境永續量化題組
- ◆ 公民評鑑亦開放不報獎之企業單獨填寫

公司治理

[查看更多](#)

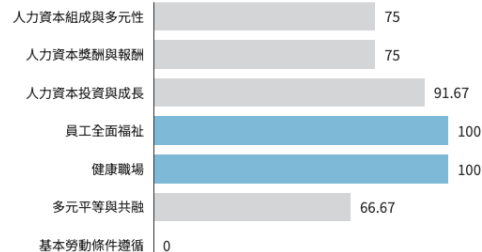
構面得分 **84.13**分



企業承諾

[查看更多](#)

構面得分 **85.96**分



社會參與

[查看更多](#)

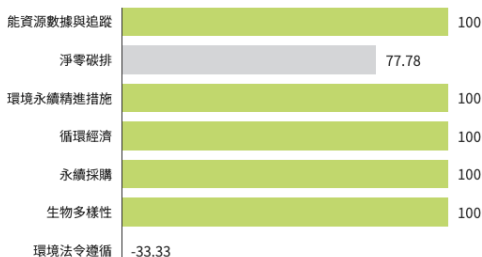
構面得分 **93.33**分



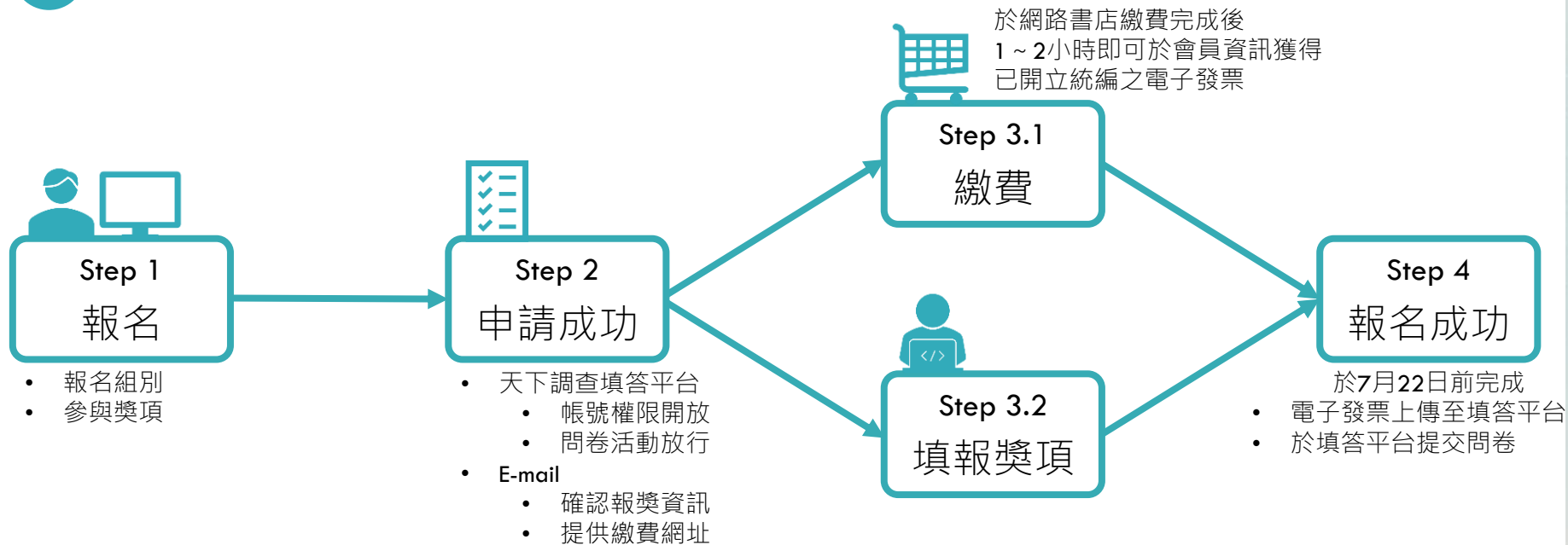
環境永續

[查看更多](#)

構面得分 **90.91**分



報獎 / 收費流程



問：一定要透過天下網路書店結帳嗎？不能線下結帳嗎？

答：天下永續獎項預設使用網路書店結帳，若有線下結帳需求，請依報獎成功後收到的E-mail中提供之方式進行申請

問：可以預開發票嗎？

答：獎項性質特殊，不提供預開發票



獎項時程

獎項	開放申請	截止時間	成績公布	頒獎典禮
天下永續公民獎	5月25日 (一) 10:00	7月22日 (三) 23:59 逾期不候	9月29日 (二)	9月30日 (三)
天下人才永續獎			9月29日 (二)	10月1日 (四)
CHR健康企業公民獎			11月1日 (日)	11月中旬
天下永續公民評鑑			10月30日 (五) 23:59	預計於2026年Q4公布



聯絡窗口

◆ 非開放來電時間，或遇窗口公出，請以E-mail聯繫，我們會盡快回覆

組別	主辦單位	聯絡窗口	開放來電時間
天下永續公民獎	天下調查中心 天下編輯部	天下調查中心經理 蘇碧婷 02-2664-5266#5735 research@cw.com.tw	評選期間 工作日 14:00 – 16:00
天下永續公民評鑑			
天下人才永續獎	天下學習事業群	天下學習資深記者 蘇欣儀 0933-215-292 singing.su@cw.com.tw	
CHR健康企業公民獎	康健雜誌編輯部	康健雜誌編輯部資深記者 謝佳君 0933-015-031 chr_ch@cw.com.tw	



填卷提醒

問卷填報提醒事項

■ 「2026年CHR健康企業公民獎」僅評比特定議題，不符議題之專案將不會送件至「CHR健康企業公民獎」。若貴公司欲將該專案提報至「CHR健康企業公民獎」，請於專案類型勾選「2026年CHR健康企業公民獎」

■ 「天下永續公民獎」與「天下人才永續獎」評比企業承諾所有面向，包含已勾選「2026年CHR健康企業公民獎」之專案，所有提報專案皆會納入評分資料

1-2 請勾選本專案類型

■ 「2026年CHR健康企業公民獎」評比議題包含：身心健康促進、友善中高齡職場、照顧者支持、.....等，若貴公司欲將該專案提報至「CHR健康企業公民獎」，請勾選「2026年CHR健康企業公民獎」



2026年CHR健康企業公民獎

職場多元平等包容

薪酬激勵與福利

人才投資與培養

身心健康促進

友善員工家庭照顧

其他

若要將該專案提報至「**CHR健康企業公民獎**」
請務必於專案類型勾選「**2026年CHR健康企業公民獎**」！



填卷提醒

1-3 專案內容陳述

字數調整！

■專案撰寫限10,000字

■專案撰寫內容請參考架構

- 動機與背景：企業面臨的關鍵挑戰或議題
- 目標與方法：具體目標、指標訂定與達成作法
- 難題與解方：過程中遇到的困難或障礙，以及如何解決
- 實際的成效：企業本身及對社會的影響力評估、具體成果與效益說明

i

問：專案一定要寫嗎？

答：「專案」是企業的特色呈現，強烈建議完整填寫。

「專案」指的是企業針對特定議題，所規劃並持續推動的中長期行動方案，而非單一活動或短期措施。內容不需華麗，但需具體、清楚，能讓評審看見企業如何從「承諾」走向「行動」，且有產生對應的管理成效。



填卷提醒

1-2 是否有訂定全體平均或個別董事出席率之相關規章

- 是，全體及個別董事皆有訂定相關規章
- 是，個別董事出席率有訂定相關規章
- 是，全體平均出席率有訂定相關規章
- 否，未針對出席率訂定相關規章

請針對「董事會出席率規章」進行簡要說明

請簡要說明

若題目要求佐證或補充資料，請提供相關說明若相關說明空白或未達題意，主辦單位計算量化題組分數時，可能不予計分

i

哪些題目一定要進行補充說明？

- ① 補充說明欄的提示文字為「請簡要說明...」，表示該題說明會佔部分分數
- ② 提示文字為「若欲進行補充...」，則不一定需要進行說明



填卷提醒

問卷填報提醒事項

■ 題目若未註明填寫範疇

- 本土企業請皆以「永續報告書編制範疇」進行填寫
- 外商企業請以「在台情況」進行填寫

■ 若題目要求佐證或補充資料，請提供相關說明

- 若相關說明空白或未達題意，主辦單位計算量化題組分數時，可能不予計分

■ 若題目為「已有標註單位」之填空題或表格

- 請勿輸入半形數字以外之內容（包含千分位及單位），以利主辦單位辨識填覆內容
- 請留意題項之「單位」，若單位為「新台幣元」，請勿提供「千元」或「億元」回覆

■ 若未要回覆「填空題」或「表格」，請留空白或輸入「NA」，請勿輸入其他文字，以利主辦單位辨識填覆內容

請務必按照提醒事項填報！



問：我們擔心沒有加上「單位」或「補充文字」，評審會看不懂...

答：題目都有完整的題意表達及單位表示，填寫了額外內容，反而會使答案太冗長，以及評審 / 調查中心在整理量化資料時，還需另外刪除不必要資訊



填卷提醒

請問 貴公司推行ESG及永續發展的方式

◆ 外商企業請以在台情況回覆

2-3 負責推行ESG及永續發展之最高主管 *

由董事會下設「永續發展委員會」推動與監督公司永續策略，並設執行委員會負責政策、制度及具體計畫之提出與

50 / 50

「永續發展委員會」由三位獨董組成；「永續發展執行委員會」最高主管為總經理

36 / 50

此題要提供的是
最高主管職稱及大名
不需介紹永續發展委員會
公司治理中有對應題目可填答

提供網址即可
不需要再說明
是報告書的連結

請提供最新出版之永續報告書連結

- ◆ 連結提供或檔案上傳，可擇一回覆
- ◆ 若報告書尚未完稿，可先行提供草稿。報告書僅供評審團參考，並未對其美編進行評分

2024永續報告書連結：

<https://www.>

.pdf

161 / 200



填卷提醒

6-1 貴公司（含海外分公司）於2025年是否曾被政府單位（因違反公司法、證券交易法、資訊披露，或國內外當地監理法規等）課以罰款或行政處分

■本題詢問範疇為「公司治理」相關裁罰

- 若裁罰內容與「員工」有關，例如：超時工作、未保存出勤紀錄、工作場所發生災害、.....等，請回覆於「企業承諾」構面
- 若裁罰內容與「環境」或「產品」有關，例如：空氣汙染、排放汗水、工程現場未依規定標示、.....等，請回覆於「環境永續」構面

否

是

裁罰請填寫在對應構面

裁罰金額

請說明違反事由

8-2 貴公司（含海外分公司）於2025年是否有不當勞動行為，而受當地主管機關罰款、行政處分或發行政指導函？

■本題詢問範疇為「企業承諾」相關裁罰

- 若裁罰內容與「公司經營」或「內稽制度」有關，例如：未按規定向主管機關申報、廣告不實、.....等，請回覆於「公司治理」構面
- 若裁罰內容與「環境」或「產品」有關，例如：空氣汙染、排放汗水、工程現場未依規定標示、.....等，請回覆於「環境永續」構面

否

是，已著手改善，且已對外揭露相關裁罰資訊

是，已著手改善，但未對外揭露相關裁罰資訊

是，尚未改善，但已對外揭露相關裁罰資訊

是，尚未改善，也未對外揭露相關裁罰資訊



填卷提醒

1-2 請提供 貴公司在台正式員工性別分布情形

◆ 請勿輸入半形數字以外之內容（包含千分位及單位），以利主辦單位辨識填覆內容

年份	2024年			2023年			2022年			2021年		
項目	人數合計	男性比例	女性比例	人數合計	男性比例	女性比例	人數合計	男性比例	女性比例	人數合計	男性比例	女性比例
單位	人數	%	%	人數	%	%	人數	%	%	人數	%	%
在台正式員工	<input type="text"/>	<input type="text"/> 4.1%	<input type="text"/> 3.3%	<input type="text"/>	<input type="text"/> 4.9%	<input type="text"/> 1.1%	<input type="text"/>	<input type="text"/> 2.2%	<input type="text"/> 8%	<input type="text"/>	<input type="text"/> .2%	<input type="text"/> 8%
29歲(含)以下	<input type="text"/>	<input type="text"/> 2%	<input type="text"/> 8%	<input type="text"/>	<input type="text"/> %	<input type="text"/> 3%	<input type="text"/>	<input type="text"/> %	<input type="text"/> %	<input type="text"/>	<input type="text"/> .4%	<input type="text"/> 6%

題目已有標註單位
填答不需要再加上單位

2-1 請提供 貴公司非擔任主管職務之全時員工年薪（合計薪資、配股、分紅及獎金）？

◆ 請勿輸入半形數字以外之內容（包含千分位及單位），以利主辦單位辨識填覆內容

◆ 上市上櫃企業若已於公開資訊觀測站揭露，請回覆該揭露數字

◆ 「擔任主管職務」係指公司經理人，依據主管機關函令規定「經理人」之適用範圍如下：總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、其他有為公司管理事務及簽名權利之人

項目	單位	2024年	2023年	2022年	2021年
平均年薪	新台幣元	<input type="text"/> 0萬	<input type="text"/> 3萬	<input type="text"/> .9萬	<input type="text"/> 3萬
年薪中位數	新台幣元	<input type="text"/> 萬	<input type="text"/> 萬	<input type="text"/> 萬	<input type="text"/> 7萬

提供單位與題目不一致
評審比較時需換算



填卷提醒

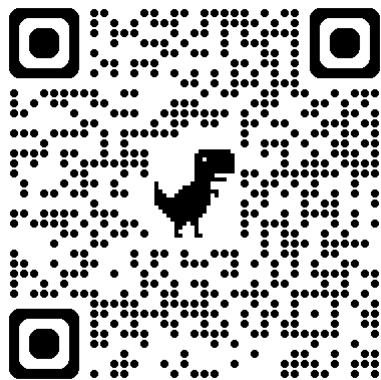
請問 貴公司是否有下列相關福利與政策

4-1 請勾選優於法規之假別 並簡要說明優於天數及實行辦法

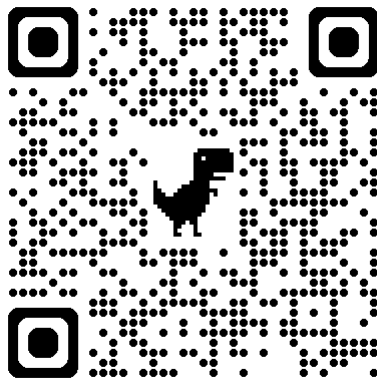
◆ 「優於法規」者請參考勞動基準法「勞工請假規則」及性別平等工作法

<input checked="" type="checkbox"/> 婚假	同勞基法	4 / 50
<input checked="" type="checkbox"/> 喪假	同勞基法	4 / 50
<input checked="" type="checkbox"/> 病假	同勞基法	4 / 50
<input checked="" type="checkbox"/> 生理假	同勞基法	4 / 50
<input checked="" type="checkbox"/> 產假	同勞基法	4 / 50
<input checked="" type="checkbox"/> 產檢假	同勞基法	4 / 50
<input checked="" type="checkbox"/> 陪產假	同勞基法	4 / 50
<input checked="" type="checkbox"/> 育嬰留職停薪	同勞基法	4 / 50

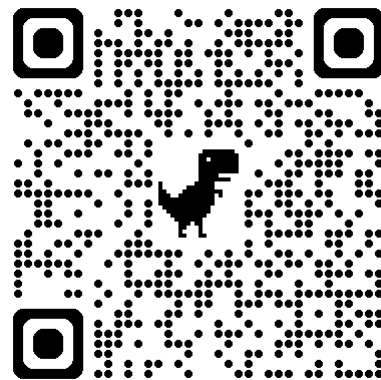
回答不符題意
容易造成評審觀感不佳



獎項報名申請



關於獎項



歷屆入榜企業報導